

ПРИНЯТО

ученым советом

ФГАОУ ВО РНИМУ им. Н.И.

Пирогова Минздрава России

протокол от «14» 03 2021

№ 7

УТВЕРЖДЕНО

приказом

ФГАОУ ВО РНИМУ им. Н.И. Пирогова

Минздрава России

от «14» 03 2021

№ 199/нк

## ПРОГРАММА

**содействия трудоустройству и постдипломному сопровождению  
инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в  
ФГАОУ ВО РНИМУ им. Н.И. Пирогова Минздрава России**

Москва, 2021

## **Пояснительная записка**

Трудоустройство выпускников – важная и актуальная задача, требующая постоянного внимания. Молодой специалист, вступающий в договорные отношения с работодателем, должен обладать компетенциями, которые позволяют ему полноценно вступить в трудовую деятельность и эффективно выполнять должностные обязанности. Решение проблемы трудоустройства выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, учреждений высшего образования ставится в ряд основных ориентиров, определяющих направление деятельности вуза.

В ФГАОУ ВО РНИМУ им. Н.И. Пирогова Минздрава России созданы все условия для получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья:

- учебный процесс организуется в соответствии с требованиями нормативных актов;
- применяются специальные технические средства обучения коллективного и индивидуального пользования;
- обучающимся оказывается необходимая техническая помощь и обеспечивается доступ в здание Университета.

Работа отдела выпуска обучающихся и содействия трудоустройству выпускников Управления по учебно-методической работе ФГАОУ ВО РНИМУ им. Н.И. Пирогова Минздрава России направлена на комплексную работу во взаимодействии с работодателями на начальном этапе профессиональной карьеры выпускников. Проводится содействие в подборе места трудоустройства, помощь в осуществлении контактов с работодателем, консультационная поддержка выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

### **Основание для разработки Программы**

1. Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ред. от 07.03.2018);
2. Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (ред. от 07.03.2018);
3. Федеральный закон от 3 мая 2012 г. № 46-ФЗ «О ратификации Конвенции о правах инвалидов»;
4. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
5. Государственная программа Российской Федерации «Доступная среда» на 2011–2020 годы, утвержденная Постановлением Правительства Российской Федерации от 1 декабря 2015 г. № 1297 (с изм. на 01.02.2018);

6. Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2018–2025 годы, утвержденная Постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642;
7. Приказ Минобрнауки России от 9 ноября 2015 г. № 1309 «Порядок обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи» (ред. от 18.08.2016);
8. Приказ Минобрнауки России от 2 июля 2013 г. № 513 «Об утверждении Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение» (с изм. на 03.02.2017);
9. Письмо Минобрнауки России от 18 марта 2014 г. № 06-281 «О направлении Требований» (вместе с «Требованиями к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенности образовательного процесса», утвержденными Минобрнауки России 26.12.2013 № 06-2412вн);
10. Устав ФГАОУ ВО РНИМУ им. Н.И. Пирогова Минздрава России.

### **Основные направления совершенствования трудоустройства выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья**

**Цель:** помощь в трудоустройстве выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, и как результат – их успешная адаптация к условиям современного рынка.

Отдел выпуска обучающихся и содействия трудоустройству выпускников Управления по учебно-методической работе (далее – УМР) ФГАОУ ВО РНИМУ им. Н.И. Пирогова Минздрава России осуществляет свою работу по следующим направлениям:

- информационная поддержка процесса трудоустройства;
- содействие эффективному трудоустройству;
- организация и поддержание взаимодействия университета с партнерами и работодателями;
- изучение потребностей студентов, выпускников, специалистов, работодателей;
- мониторинг трудоустройства выпускников университета.

### **Задачи Программы:**

- содействие эффективному трудоустройству выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- развитие информационной системы, обеспечивающей выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ограниченными

возможностями здоровья, и работодателей данными о рынках труда и образовательных услугах;

- исследование рынка труда и оценка состояния рабочих мест для лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- организация и поддержание взаимодействия университета с партнерами и работодателями;
- помощь в профессиональном самоопределении (ориентации) абитуриентов, путем информирования о перспективах трудоустройства по выбранной специальности (совместно с довузовским отделом участие в профориентационных мероприятиях).

Целевая группа, на которую направлены мероприятия, – обучающиеся и выпускники, относящиеся к категории инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

#### **Ожидаемые результаты:**

1. Информированность выпускников о предоставляемых программах поддержки молодых специалистов в разных субъектах Российской Федерации.
2. Осведомленность студентов и выпускников о требованиях работодателей, существующих вакансиях, состоянии рынка труда.
3. Проведения профориентационных мероприятий, направленных на поднятие престижа профессии врача и трудоустройству по специальности.
4. Максимальное исполнение условий договоров о целевой подготовке.
5. Поддерживать механизмы взаимодействия между образовательной организацией и работодателями.

#### **Показатели эффективности реализации Программы:**

- количество трудоустроившихся выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности не ниже 95 %;
- количество выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, продолживших обучение на следующем уровне образования в динамике.

## Основные мероприятия по реализации Программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты, индикаторы, характеризующие достигнутый результат по задаче (мероприятию, направлению)	Срок реализации	Ответственные
<b>1. Информационная поддержка</b>				
1.2.	Мониторинг и информирование выпускников о федеральных и региональных программах поддержки молодых специалистов.	Размещение информации о федеральных и региональных программах поддержки молодых специалистов на сайте Университета	В течение года	Начальник отдела выпуска обучающихся и содействия трудоустройству выпускников Управления по учебно-методической работе В.М. Стеблина
<b>2. Содействие эффективному трудоустройству</b>				
2.1.	Организация и проведения ярмарок вакансий	Организация непосредственного взаимодействия выпускников с работодателями для их дальнейшего трудоустройства или включения в кадровый резерв.	В течение года	Начальник отдела выпуска обучающихся и содействия трудоустройству выпускников Управления по учебно-методической работе В.М. Стеблина

### 3. Организация и поддержание взаимодействия университета с партнерами и работодателями

3.1.	Подготовка запросов к работодателям с целью поиска вакансий (по письменным запросам).	Получение информации о кадровой потребности в специалистах.	в течение года	Начальник отдела выпуска обучающихся и содействия трудоустройству выпускников Управления по учебно-методической работе В.М. Стеблина
3.2.	Тестирование выпускников по заявкам потенциальных работодателей по материалам и методикам работодателя.	По запросам работодателя	в течение года	Начальник отдела выпуска обучающихся и содействия трудоустройству выпускников Управления по учебно-методической работе В.М. Стеблина
3.3.	Формирование базы данных студентов инвалидов и лиц с ОВЗ выпускных курсов	Для предоставления информации потенциальным работодателям.	Постоянно	Начальник отдела выпуска обучающихся и содействия трудоустройству выпускников Управления по учебно-методической работе В.М. Стеблина

#### 4. Изучение потребностей студентов, выпускников, специалистов, работодателей

4.1.	Анкетирование студентов выпускных курсов, ординаторов	Выявление профессиональных приоритетов, потребностей в жилье, уровне заработной платы и т.д.	в течение года	Декан факультета подготовки кадров высшей квалификации М.В. Хорева
4.2.	Сбор информации от студентов выпускных курсов о предполагаемой деятельности после получения диплома.	Прогноз трудоустройства выпускников	Апрель	Начальник отдела выпуска обучающихся и содействия трудоустройству выпускников Управления по учебно-методической работе В.М. Стеблина

#### 5. Мониторинг трудоустройства выпускников университета

5.1.	Подготовка запросов в организации, подведомственные Минздраву России, с которыми имеется договор целевой подготовки студентов и ординаторов	Подтверждение трудоустройства целевых выпускников инвалидов и лиц с ОВЗ в данном регионе	Сентябрь - ноябрь	Декан факультета подготовки кадров высшей квалификации М.В. Хорева
------	---	--	-------------------	--